


Приложение 5
к Коллективному договору
МБДОУ «Детский сад № 20»

Управление образования Администрации города Иванова
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 20»

153003, г. Иваново, пер. 1-й Рабфаковский, д.6/32
тел.: (4932) 38-64-16
E-mail: dou20@ivedu.ru
ИНН 3702005750, КПП 370201001

От работников:

Председатель Общего собрания работников
МБДОУ «Детский сад № 20»

 Л.Н. Стерхова
Протокол № 3
от «22» июня 2018 года

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 20»

 О.И. Данилова.
Приказ № 52
от «25» июня 2018 года



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке и условиях выплат компенсационного характера
работникам
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 20»**

Иваново

Управление образования Администрации города Иванова
**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 20»**

153003, г. Иваново, пер. 1-й Рабфаковский, д.6/32
тел.: (4932) 38-64-16
E-mail: dou20@ivedu.ru
ИНН 3702005750, КПП 370201001

От работников:

Председатель Общего собрания работников
МБДОУ «Детский сад № 20»

_____ Л.Н. Стерхова
Протокол № 3
от «22» июня 2018 года

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 20»

_____ О.И. Данилова.
Приказ № 52
от «25» июня 2018 года

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке и условиях выплат компенсационного характера
работникам
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 20»**

Настоящее положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 20»

1. В организации осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:
- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника;

- выплаты с учетом специфики работы в образовательных учреждениях

- выплаты молодым специалистам ежемесячно с целью компенсации оплаты жилого помещения, коммунальных услуг и одновременно с целью повышения квалификации

2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

повар-12%

подсобный рабочий-12%

младший воспитатель-12%

заместитель заведующего по АХР -12%

машинист по стирке белья – 12%

Размер указанных выплат определяется путем умножения должностных окладов на соответствующий повышающий коэффициент.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

3.1. Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер выплаты - 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

3.3. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер выплаты составляет:

- одинарная дневная ставка (должностной оклад, ставка заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- одинарная часовая ставка (должностной оклад, ставка заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего

времени, и в размере двойной дневной ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.4. Переработка рабочего времени всех работников образовательных учреждений, в том числе воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Для пунктов 3.2 - 3.4. настоящего положения в случае выплаты за час (день) последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

3.5. Размер выплаты за работу с учетом специфики учреждения:

- педагогическим работникам за работу в учреждении повышенного статуса- 15%
- за работу с воспитанниками в группах компенсирующей направленности –
 - ✓ педагогическим работникам- 20%
 - ✓ младшим воспитателям – 15%

4. Перечень и размеры выплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, а также порядок их установления определяются руководителем учреждения с учетом мнения общего собрания работников учреждения:

- работа с сайтом – 1000 рублей в месяц
- наставникам – 500 рублей в месяц

5. Компенсационная выплата молодым специалистам муниципальных учреждений:

К молодым специалистам относятся граждане Российской Федерации в возрасте до 30 лет, принятые на работу в муниципальное учреждение социальной сферы города Иванова, подведомственное одному из исполнителей Программы, не более чем через три года после окончания высшего профессионального или среднего профессионального учебного заведения на должности, имеющие код категории "2" в соответствии с "Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов", утвержденным постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 N 367.

Не являются молодыми специалистами лица, работающие в муниципальных учреждениях социальной сферы города Иванова, имеющие высшее или среднее профессиональное образование и отработавшие в них более трех лет после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, за исключением периода нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком.

Действие Программы не распространяется на молодых специалистов, принятых на работу в муниципальные учреждения социальной сферы города Иванова:

- на руководящие должности;
- на внешних совместителей;
- на лиц, принятых на штатные должности, финансируемые за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности;
- на специалистов, работающих в учреждениях, подведомственных исполнителям Программы, занимающих в общем объеме менее одной ставки;

на лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;

на лиц, ранее принимавших участие в данной Программе, при увольнении их из муниципального учреждения социальной сферы города Иванова и при поступлении их на работу в муниципальное учреждение социальной сферы города Иванова, если перерыв в работе превысил один месяц, за исключением увольняемых в связи с призывом на военную службу, перерыв в работе у которых не может превысить 13 месяцев.

Порядок выплаты денежных средств, предусмотренных Программой:

ежемесячная муниципальная выплата компенсационного характера производится работнику за истекший месяц в сроки выплаты заработной платы, установленные в учреждении, в размере 1500 руб. в месяц;

единовременная муниципальная выплата компенсационного характера 10,0 тыс. руб., 15,0 тыс. руб., 20,0 тыс. руб. производится по истечении соответственно одного, двух и трех лет с момента возникновения у работника права на получение выплат, предусмотренных данной Программой, и соблюдения условий для осуществления выплат, предусмотренных данным разделом, в течение одного, двух, трех лет соответственно;

ежемесячные и единовременные выплаты компенсационного характера осуществляются учреждением без предъявления работником документов, подтверждающих его расходы на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, а также расходы на повышение квалификации.

Данные выплаты прекращаются при окончании действия программы.